



Пермский край
ДУМА ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Р Е Ш Е Н И Е

21.08.2019

№ _____ 277

Об утверждении Положения о молодежном кадровом резерве Чайковского городского округа и календарного плана по формированию молодежного кадрового резерва Чайковского городского округа

Руководствуясь решениями Совета представительных органов муниципальных образований Пермского края от 5 мая 2013 г. № 72 «Об итогах деятельности рабочей группы Совета по подготовке предложений о формировании и повышении эффективности деятельности молодежных парламентов», от 14 октября 2014 г. № 115 «Об организации работы с муниципальными молодежными кадровыми резервами», Уставом Чайковского городского округа

ДУМА ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1 Положение о молодежном кадровом резерве Чайковского городского округа;
 - 1.2 календарный план по формированию молодежного кадрового резерва Чайковского городского округа.
2. Признать утратившими силу решения Земского Собрания Чайковского муниципального района:
 - от 21 августа 2013 г. № 394 «Об утверждении Положения о молодежном кадровом резерве Чайковского муниципального района и календарного плана по формированию молодежного кадрового резерва Чайковского муниципального района»;
 - от 26 сентября 2013 г. № 408 «Об утверждении состава комиссии по отбору кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв Чайковского муниципального района»;
 - от 26 августа 2015 г. № 688 «О внесении изменений в Положение о молодежном кадровом резерве Чайковского муниципального района и

календарный план по формированию молодежного кадрового резерва Чайковского муниципального района, утвержденные решением Земского Собрания Чайковского муниципального района от 21.08.2013 № 394»;

от 24 августа 2016 г. № 830 «Об утверждении Положения о Молодежном парламенте при Земском Собрании Чайковского муниципального района»;

от 23 ноября 2016 г. № 43 «О внесении изменений решение Земского Собрания Чайковского муниципального района от 24.08.2016 № 830 «Об утверждении Положения о Молодежном парламенте при Земском Собрании Чайковского муниципального района».

3. Опубликовать решение в муниципальной газете «Огни Камы» и на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

4. Решение вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию по социальной политике (Е.В. Мозуль).

Председатель Думы
Чайковского городского округа



А.В. Русанов

Глава городского округа – глава
администрации Чайковского
городского округа



Ю.Г. Востриков

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы
Чайковского городского округа
от 21.08.2019 № 277

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодежном кадровом резерве Чайковского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодежном кадровом резерве Чайковского городского округа определяет порядок формирования молодежного кадрового резерва Чайковского городского округа (далее – Положение).

1.2. Цели формирования молодежного кадрового резерва:

- поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;
- эффективное использование кадрового резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования молодежного кадрового резерва (далее – резерва):

- создание постоянно обновляемого кадрового резерва Чайковского городского округа;
- снижение миграции молодежи из Чайковского городского округа;
- вовлечение молодежи в общественно-политические процессы и процесс управления территорией Чайковского городского округа;
- формирование Молодежного парламента в Чайковском городском округе преимущественно из членов молодежного кадрового резерва;
- создание основы для формирования краевого молодежного кадрового резерва.

1.4. Организаторы и координаторы формирования резерва – администрация Чайковского городского округа и Дума Чайковского городского округа, основными функциями которых являются:

- информирование населения о проведении конкурса на включение в резерв – путем размещения полной и достоверной информации на официальном сайте администрации Чайковского городского округа и средств массовой информации;
- проведение конкурса на включение в кадровый резерв;
- содействие в обучении и повышении квалификации лиц, включенных в резерв;
- осуществление взаимодействия с членами кадрового резерва и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

2. Конкурсная комиссия и сроки проведения отбора

2.1. Отбор в молодежный кадровый резерв Чайковского городского округа осуществляется конкурсной комиссией. В состав конкурсной комиссии могут входить:

– глава городского округа – глава администрации Чайковского городского округа, а также сотрудники администрации Чайковского городского округа;

– председатель Думы Чайковского городского округа, депутаты Думы Чайковского городского округа, а также сотрудники аппарата Думы Чайковского городского округа;

– представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Чайковского городского округа.

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии, а также календарный план проведения процедуры отбора в молодежный кадровый резерв Чайковского городского округа утверждается решением Думы Чайковского городского округа.

3. Регистрация кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв Чайковского городского округа

3.1. Отбор в молодежный кадровый резерв Чайковского городского округа осуществляется на конкурсной основе.

К кандидатам на включение в резерв предъявляются следующие требования:

– возраст от 18 до 35 лет;

– опыт деятельности в общественно-политической жизни либо опыт реализации общественно-значимых проектов, а также проектов в сфере экономики и производства.

3.2. Кандидату на включение в резерв необходимо зайти в раздел «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Законодательного Собрания Пермского края в сети «Интернет» по адресу www.mkr.zsperm.ru и заполнить анкету кандидата.

Кандидат вправе выбрать лишь одно муниципальное образование, в кадровый резерв которого он желает быть включенным.

После этого анкета оценивается по формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Если содержание анкеты отвечает установленным требованиям, она размещается на сайте в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

В случае, если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные пункты. При их исправлении анкета в дальнейшем также размещается на сайте.

Кандидат на включение в муниципальный молодежный кадровый резерв вправе разместить в своей анкете следующие материалы, которые в дальнейшем

могут быть учтены конкурсной комиссией при принятии решения о включении в кадровый резерв:

– документы, свидетельствующие о достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

– проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного акта органа исполнительной власти Пермского края, решения органа местного самоуправления), направленного на разрешение какой-либо социально-экономической или общественно-политической проблемы соответствующего муниципального образования, Пермского края в целом;

– концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов.

3.3. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на сайте, конкурсная комиссия на своем заседании проводит отбор в состав молодежного кадрового резерва муниципального образования из числа лиц, чьи анкеты размещены в соответствующем подразделе «Муниципальное образование» раздела «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края.

Заседание конкурсной комиссии по отбору в муниципальный молодежный кадровый резерв может проходить публично, с приглашением кандидатов на включение в резерв.

3.3.1. При определении победителей отбора конкурсная комиссия может ориентироваться на следующие качества кандидата:

- а) опыт работы, иной трудовой деятельности;
- б) уровень образования;
- в) опыт общественной деятельности;
- г) достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;
- д) иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.3.2. Материалы, представленные кандидатом в анкете, конкурсная комиссия может оценивать, основываясь на следующих критериях:

- а) социально-экономическая значимость;
- б) устранение пробелов и коллизий в законодательстве;
- в) рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных бюрократических процедур);
- г) инновационность и актуальность;
- д) реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;
- е) научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

4. Подведение итогов конкурса, включение в молодежный кадровый резерв Чайковского городского округа

4.1. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение о включении до 50 человек из числа кандидатов в состав молодежного кадрового резерва Чайковского городского округа. Решение комиссии оформляется протоколом, который подлежит направлению в адрес Молодежного парламента при Законодательном Собрании в течение пяти дней со дня принятия решения для размещения на сайте.

4.2. Список членов молодежного кадрового резерва Чайковского городского округа в течение пяти рабочих дней с момента получения информации Молодежным парламентом при Законодательном Собрании Пермского края размещается на сайте www.mkr.zsperm.ru в разделе «Муниципальный молодежный кадровый резерв», а также доводится администрацией Чайковского городского округа и Думой Чайковского городского округа до сведения населения Чайковского городского округа путем размещения в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

4.3. Включение в состав кадрового резерва Чайковского городского округа подтверждается свидетельством, которое вручается членам резерва главой городского округа – главой администрации Чайковского городского округа в торжественной обстановке.

4.4. В дальнейшем органы местного самоуправления оказывают содействие лицам, включенным в состав молодежного кадрового резерва, в повышении их квалификации и вовлеченности в общественно-политические процессы путем:

- организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;
- прохождения практики в органах местного самоуправления;
- привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;
- участия в общественно-консультативных институтах, консультирования в области законодательства о выборах и т.д.);
- участия в отборе в состав молодежного парламента муниципального образования;
- иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в резерв.

4.5. Молодежный кадровый резерв Чайковского городского округа является основой для формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края.

5. Изменение состава резерва

5.1. Включение в резерв и исключение из резерва осуществляется один раз в два года.

5.2. Решение об исключении из резерва принимается конкурсной комиссией по представлению главы городского округа – главы администрации Чайковского городского округа, председателя Думы Чайковского городского округа.

Граждане, состоящие в кадровом резерве, исключаются конкурсной комиссией из резерва по следующим основаниям:

- достижение возраста 36 лет;
- письменное заявление члена молодежного кадрового резерва Чайковского городского округа о его исключении;
- представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса;
- наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;
- высказывание ложной, дискредитирующей информации о кадровом резерве и его участниках.

6. Финансирование процедуры отбора в резерв

Финансирование мероприятий, связанных с организацией проведения отбора в состав молодежного кадрового резерва, производится за счет средств бюджета Чайковского городского округа.

УТВЕРЖДЕН
решением Думы
Чайковского городского округа
от 21.08.2019 № 277

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
по формированию молодежного кадрового резерва
Чайковского городского округа

№	Мероприятие	Срок
1	Информирование молодежи Чайковского городского округа о возможности включения в состав резерва	До 13 сентября 2019 г.
2	Утверждение Думой Чайковского городского округа персонального состава конкурсной комиссии по отбору в молодежный кадровый резерв	До 30 сентября 2019 г.
3	Регистрация кандидатов (размещение анкет) на сайте	До 7 октября 2019 г.
4	Проведение заседания конкурсной комиссии, принятие решения об отборе в состав резерва	До 15 октября 2019 г.
5	Подведение итогов, направление информации о персональном составе молодежного кадрового резерва муниципального образования в адрес Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края	До 21 октября 2019 г.
6	Вручение главой муниципального образования лицам, включенным в молодежный кадровый резерв муниципального образования, свидетельств о включении в резерв (в торжественной обстановке)	До 29 ноября 2019 г.